

20.08.2018. Rīkojuma Nr. 1/7-11

IEKŠĒJIE NOTEIKUMI Nr. 5.

*Izdoti saskaņā ar
Valsts pārvaldes iekārtas likuma 72. panta pirmās daļas 2.punktu
“Latvijas Pašvaldību mācību centra” nolikuma 39. punktu*

Izglītojamo, mācībspēku un darbinieku

Ētikas kodekss

Ievads

1. Izglītojamo, pasniedzēju un darbinieku Ētikas kodeksa mērķis ir veicināt kopības apziņu, veidot „Latvijas Pašvaldību mācību centra” (turpmāk tekstā LPMC) kolektīvā atvērtu, labvēlīgu, cieņas un atbildības pilnu darba vidi.
2. Ētikas kodeksa uzdevums ir rosināt izglītojamos, mācībspēkus un darbiniekus būt uzticamiem un taisnīgiem; godprātīgi un atbildīgi veikt savus pienākumus, ievērot ētikas normas darbā, savstarpējā saskarsmē un personīgajā uzvedībā.
3. LPMC Ētikas kodekss ietver ētiskas uzvedības pamatprincipus un normas, kas izglītojamiem, mācībspēkiem un darbiniekiem jāievēro attieksmē pret LPMC savā darbā, attiecībās ar citiem LPMC kolektīva pārstāvjiem, kā arī privātajā dzīvē.
4. LPMC Ētikas kodekss pamatojas uz vispārcilvēciskām vērtībām, morāles normām un principiem.
5. Atzīstot par saistošu LPMC Ētikas kodeksu un apņēmoties savā darbībā un uzvedībā ievērot tā principus un normas, izglītojamais, pedagogs un darbinieks kļūst piederīgs LPMC kolektīvam.

Vispārējie principi

Ikviena LPMC izglītojamais, mācībspēks un darbinieks tiek aicināts:

1. Ar savu darbību veicināt LPMC tapšanu par starptautiski atpazīstamu mācību centru.
2. Būt LPMC patriotam, rūpēties par LPMC labo slavu. Nepieļaut rīcību, kas dara kaunu mācību centram un grauj tās prestižu.
3. Vērsties pret nepamatotām apsūdzībām un citām darbībām, kas var mazināt LPMC autoritāti sabiedrībā.
4. Saglabāt un vairo LPMC tradīcijas.
5. Sauszēt LPMC īpašumu, taupīt mācību centra rīcībā esošos resursus.
6. Ar savu uzvedību un dzīvesveidu nostāties pret ļaunumu un netaisnību, pret negodīgumu un amorālu uzvedību visās tās izpausmēs.
7. Nenonākt konfliktā ar humānisma principiem un cilvēktiesību normām.
8. Turēt doto vārdu. Pēc labākās sirdsapziņas pildīt savus pienākumus un uzņemtās, uzturēt cieņas un labestības pilnas savstarpējās attiecības.

9. Veidot LPMC tolerances, uzticamības, taisnīguma, atklātības un atbildības atmosfēru; attiecībās ar līdzcilvēkiem nepieļaut izsmieklus, ļaunu ironiju, iebiedēšanu un augstprātību; vienlīdzīgi attiekties pret visiem LPMC kolektīvam piederīgajiem un LPMC viesiem.
10. Vērsties pret jebkādu diskrimināciju pēc rases, nacionālās piederības, reliģijas, atšķirīgas kultūras, sociālā statusa, politiskās pārliecības, dzimuma, vecuma u.c. pazīmēm.
11. Ar savu rīcību vai bezdarbību nenodarīt ļaunumu citiem LPMC kolektīva locekļiem.
12. Aizstāvēt domas un runas brīvību, bet neizmantojot to ļaunprātīgi un savtīgos nolūkos.
13. Nepieļaut situācijas un rīcību, kad tiek liegta vai kavēta brīva piekļūšana informācijai vai tās sagrozīšana, maldinot līdzcilvēkus un kolektīvu.
14. Vērsties pret jebkādam korupcijas izpausmēm LPMC un informēt LPMC vadību vai kompetentas iestādes par ikvienu šādu gadījumu.
15. Neizmantojot ļaunprātīgi līdzpilsoņu nezināšanu un kļūdas.
16. Atzīt savas kļūdas un labot tās. Būt gatavam atbildēt par savu rīcību un tās izraisītajām sekām.
17. Nekritizēt aizmuguriski, bet atklāti un konstruktīvi, norādot uz trūkumiem, izvairīties no rupjiem un cieņu aizkarošiem apvainojumiem un neslavas celšanas.
18. Kritikā nepieļaut personīgo attiecību kārtošanu, bet balstīties uz faktiem; tos godīgi interpretēt un korekti izmantot argumentācijā.
19. Neizmantojot intrigas un liekulību kā savstarpējo attiecību kārtošanas vai karjeras nodrošināšanas veidu un atriebību kā atbildi uz pamatotu kritiku.
20. Noraidīt kā nepieņemamu uzspiestu prasību paust lojalitāti politiskām personām un citām autoritātēm, partijām un sabiedriskām organizācijām.
21. Respektēt citu cilvēku privātās dzīves konfidencialitāti.
22. Nepārtraukti papildināt zināšanas un attīstīt prasmes savas profesionālās darbības jomā, ētikā un saskarsmē ar līdzcilvēkiem.

Izglītojamo ētiskas rīcības pamatprincipi

Iekļaujoties LPMC kolektīvā, ikviens izglītojamais apņemas:

1. Veicināt pašvaldību mācību centra prestižu Latvijā un pasaulē.
2. Augstu vērtēt savu sociālo statusu, vienmēr un visur būt LPMC cienīgam pārstāvim un tā aizstāvim.
3. Izvairīties un atteikties no jebkādas darbības, kas var graut viņa kā indivīda un izglītojamā godu un prestižu.
4. Godprātīgi apgūt izglītības programmu, lai kļūtu par konkurētspējīgu darbinieku savā specialitātē.
5. Mācīties patstāvīgi, godīgi un atbildīgi:
 - ✓ noteiktā kārtībā un laikā apmeklēt nodarbības un saskaņā ar nodarbību plāniem piedalīties praksēs, pašam kārtot ieskaides, eksāmenus un citus pārbaudījumus;
 - ✓ neuzdot par saviem citu personu sagatavotus darbus vai to daļas (fragmentus, elementus, risinājumus);
 - ✓ pārbaudījumos neizmantojot mācībspēka neatļautus materiālus;
 - ✓ aizstāvēt tiesības būt vienlīdzīgiem iespējās un prasībās izglītības procesā neatkarīgi no mācību finansēšanas formas;
 - ✓ realizēt normatīvos aktos paredzētās tiesības uz mācību brīvību: tiesības noteiktā kārtībā izvēlēties mācību programmu, pieprasīt zināšanu novērtējuma pārskatīšanu, mācībspēku nomaiņu;
 - ✓ cienīt mācībspēku un citu izglītojošo darbu. Nodarbību laikā izslēgt mobilos tālruņus un citas ar nodarbību nesaistītas ierīces;

- ✓ ar savu rīcību, attieksmi un uzvedību netraucēt nodarbības gaitu;
- ✓ publiski vērtējot mācībspēku centienus, spējas un profesionālo sagatavotību, būt objektīvam;
- ✓ pašam nebojāt LPMC telpas, inventāru, teritoriju, apstādījumus un nepieļaut to citiem;
- ✓ pieklājīgi, laipni, izpalīdzīgi, ar cieņu izturēties pret citiem izglītojamiem, mācībspēkiem, LPMC darbiniekiem un viesiem;
- ✓ kopt valodas un dialoga kultūru. Nepieļaut rupjību un necenzētu vārdu lietošanu saskarsmē; ievērot uzvedības kultūras normas.

Mācībspēku ētiskas rīcības vadlīnijas

Ikviens LPMC mācībspēks apliecina savu vēlēšanos rīkoties ētiski:

- rūpēties par to, lai ar savu pedagoģisko darbu un ieguldījumu veicinātu LPMC prestižu Latvijā un starptautiskā līmenī;
- augstu vērtēt gan savu personīgo, gan savas profesijas godu un reputāciju;
- darbā un privātajā dzīvē izvairīties no morālā ziņā divdomīgām situācijām un rīcības, kas neatbilst vispārpieņemtajām uzvedības normām un var atstāt negatīvu iespaidu uz mācībspēka tēlu un LPMC kopumā;
- paškritiski vērtēt savas zināšanas un pedagoģiskās prasmes. Pastāvīgi pilnveidot savu profesionālo meistarību;
- savas zināšanas un pedagoģisko pieredzi nesavtīgi nodot mazāk pieredzējušiem kolēģiem;
- būt korektam pret LPMC vadību, kolēģiem un izglītojamiem;
- izvairīties no darbībām, kas varētu mazināt izglītojamo cieņu un respektu pret citiem mācībspēkiem, LPMC administrāciju un darbiniekiem;
- nepaust savu personīgo redzējumu par LPMC viedokli;
- respektēt kolēģu un izglītojamo individualitāti, sekmēt personības izaugsmi, talantu un spēju atraisīšanos un attīstību;
- vairīties no neauglīgiem un nevajadzīgiem strīdiem, būt iecietīgam un laipnam;
- domstarpības un konfliktus risināt konstruktīvi, bez personīgiem apvainojumiem;
- censties panākt visu iesaistīto pušu interešu saskaņošanu, ievērojot vienlīdzības principu un neiesaistoties morālos kompromisos;
- neizturēties augstprātīgi un valdonīgi, kā arī aizbildnieciski pret izglītojamiem kolēģiem un LPMC darbiniekiem;
- būt koleģiālam un lietišķam, neizceļot un nenoniecīnot ne sevi, ne citus;
- ievērot prasību mēru savā priekšmetā un nepārspīlēt tā nozīmi salīdzinājumā ar citiem mācību priekšmetiem;
- nodrošināt vienlīdzīgas iespējas un prasības visiem studentiem savos mācību priekšmetos;
- par savām prasībām informēt, uzsākot mācību priekšmetu pasniegšanu. Ja prasībās gaidāmas izmaiņas, par tām informēt savlaicīgi, vienmēr pamatojot izmaiņu nepieciešamību;
- nepieprasīt un nepieņemt nelikumīgu samaksu no izglītojamiem par mācībām un konsultācijām. Nepasniegt maksas privātsiņas saviem izglītojamiem tajos mācību priekšmetos, kurus māca LPMC;
- neuzdot par savām izglītojamā radītās oriģinālās idejas un neizmantojot tās savās publikācijās bez norādes uz idejas autoru;
- būt taisnīgam, vērtējot izglītojamo mērķus un nodomus, izmantotos līdzekļus un sasniegtos rezultātus;
- bez paviršības un tendenciozitātes, atbildīgi un objektīvi vērtēt izglītojamo zināšanas un darbus.

Pieļaujot, ka izglītojamiem var būt iebildes pret vērtējumu, paredzēt un nodrošināt apelācijas iespējas;

- nodarbību un konsultāciju laikā auditorijā neveikt nekādu politisku un reliģisku vai antireliģisku aģitāciju;
- nepieļaut uzspiestas intīmas un citādas pret labiem tikumiem vērstas attiecības ar saviem izglītojamiem;
- ar savām zināšanām, rīcību un stāju vienmēr rādīt izglītojamiem ētiskas uzvedības piemēru, apliecinot LPMC ētikas kodeksa nozīmi LPMC ikdienas dzīvē.

LPMC darbinieka ētiskas rīcības pamatprincipi

Ikviens LPMC darbinieks:

1. Augstu vērtē iespēju strādāt LPMC, apzinoties, ka no viņa darba ir atkarīgs kopīgais LPMC veikums, panākumi un prestižs sabiedrībā.
2. Apzinās, ka ētiska uzvedība ir atkarīga nevis no vadības rīkojumiem, bet gan no personiskās attieksmes pret saviem pienākumiem un ētikas normām; ir lojāls attiecībās ar darba devēju, LPMC vadību.
3. Nebaidās izteikt konstruktīvu kritiku kopīgu interešu labā; saudzē, taupa un aizsargā LPMC īpašumu. Rūpējas, lai LPMC resursi tiktu izmantoti tikai tiem mērķiem, kam tie paredzēti.
4. Pret visiem LPMC strādājošiem attiecas vienlīdzīgi, nodrošinot, lai resursi un pakalpojumi būtu pieejami visiem, kam tie paredzēti.
5. Nepieļauj kolēģu aprunāšanu un denuncēšanu.
6. Ir pieklājīgs, laipns, izpalīdzīgs. Izturas ar cieņu pret visu profesiju pārstāvjiem, respektējot viņu veikto darbu, tiesības un pienākumus.
7. Ir kompetents savā specialitātē. Pastāvīgi papildina un pilnveido savas zināšanas un iemaņas.
8. Ievēro darba disciplīnu. Darbā par primāro uzskata amata pienākumu pildīšanu. Darbu veic rūpīgi un apzinīgi, uzņemoties personīgu atbildību par savu darbību un tās sekām; nevairās pieņemt lēmumus savas kompetences ietvaros.
9. Aizstāvat brīvu piekļušanu informācijai, ievēro likumos un normatīvajos aktos noteiktos ierobežojumus informācijas saņemšanai un nodošanai.
10. Vēršas pret jebkādam protekcijas un diskriminācijas izpausmēm darbinieku atlasē un kandidātu izvirzīšanā paaugstinājumam.
11. Nepieļauj sadzīviskas ķildas un personīgu attiecību kārtošanu darbavietā un darba laikā.

LPMC Ētikas kodeksa realizācija

1. LPMC ētikas kodekss ir pieejams visiem LPMC izglītojamiem, mācībspēkiem, darbiniekiem un sabiedrībai. Ar kodeksu tiek iepazīstināts ikviens LPMC kolektīva loceklis, kā arī visi, kas uzsāk mācības LPMC, vai stājas darba attiecībās ar LPMC.
2. Atzīt par spēku zaudējošu „Izglītojamo, mācībspēku un darbinieku Ētikas kodeksu” (29.11.2016., Rīkojums Nr. 13).

LPMC direktore

Gunita Rakēviča